



עסקים | ניהול / יזמות / טכנולוגיה / רכב / נדל"ן

הייטק

יש חיים מעבר לאקזיט

כמנכ"לית האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), קרין מאיר-רובינשטיין פועלת לקדם את ענייניהן של חברות ההיי-טק אל מול אתגרים בעידן של תנודות כלכליות / יואל צפרי



התבנית מוכרת למדי ובעלת סממנים של דרמה הוליוודית. סטרטגים קטנים, שהחלו את דרכם ללא מזומנים אך עם הרבה יומרות, מפתחים טכנולוגיה פורצת דרך, ולאחר מסע הישרדות בין חיים ומוות הם כובשים את העולם. בשלב הבא התקשורת מתמסרת אליהם בקלות וכך מציפים את הכותרות פרטים על המיליונרים החדשים בניסיון לתהות מה יעשו עם הכסף הגדול שנפל בחיקם. זהו, בתמצית, סיפור העלילה של עשרות סטרטגים ישראלים, שהצליחו להימכר לתאגידי ענק ולבצע אקזיט מוצלח. מעטים יודעים שהדרך לאקזיט המיוחל רצופה מהמורות, ורק אחד מכל

"ברמה הלאומית חשוב לקדם רגולציה שתיטיב עם התעשייה ותמנע פגיעה בהן"

עשרה מיזמים אכן מצליח לבסוף. מרביתם מתרסקים בדרך. זה מגיע פחות לידיעת התקשורת, שגם כך נמענת מלעסוק בקשיים שנערמים בדרך של החברות הטכנולוגיות. מי שמארגנת את ענף ההייטק ופועלת לקידום ענייניו היא קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI). זהו ארגון ללא כוונות רווח והוא משמש כארגון הגג הגדול והמוכיל בישראל של תעשיות ההייטק ומדעי החיים. הוא הוקם עקב איחוד כוחות בין ארגון ההייטק הישראלי (שמקורו באיגוד מנהלי ההון סיכון הוותיק) וארגון מדעי החיים בישראל. המטרה הייתה ברורה - לאחד כוחות ולאגם משאבים בדרך ליצירת השפעה על מקבלי ההחלטות, תוך קידום הצמיחה בענף על ידי פיתוח עסקי ויצירת הזדמנויות עסקיות לחברי הארגון. "מגזר ההייטק הישראלי עולה לכותרות בעת שסטרטגים ישראלים מבצעים אקזיט מוצלח ונמכרים לחברות ענק, אך לפני האקזיטים ולאחריהם יש מערכת אקולוגית שלמה (אקו-סיסטם) עם כללי משחק שונים ממערכות

אחרות", אומרת מאיר-רובינשטיין. "הפעילות שלנו נועדה לסייע לאותן חברות טכנולוגיות להתקדם, ובעיקר לצלוח את כל המכשולים הרבים שיש בדרך להצלחה".

בזכות עצמה

מאיר-רובינשטיין היא בת לאצולת הממון הישראלית. סבה נמנה על שלישיית האחים מאיר, שבנו את מגדל שלום בתל אביב והחזיקו בשורה ארוכה של מפעלי תעשייה, נדל"ן ובנקאות. מתבקש להשתמש בקלישאה שהיא נולדה עם כפית של כסף בפה, אבל היא מוכיחה - לא בלי מודעות עצמית - שהיחוס והממון לא פילסו את דרכה בקריירה המקצועית שלה.

היא זוכרת בית חם עם הרבה צניעות, למרות ההילה המשפחתית והאוריינטציה העסקית. "לא היה אצלנו שואו-אופ, וההורים - שהיו, ועדיין, קרובים מאוד אליי ואל שלושת אחיי - האמינו בעבודה קשה", היא מספרת. "היה לי דרייב לעשות דברים בכוחות עצמי ולהוכיח - לעצמי ולסביבה - שאני יכולה להצליח ללא הגב המשפחתי. זה טבוע בי חזק מאוד". כדי לאשש זאת עבדה כבר מגיל צעיר. בגיל 16 העניקה שיעורים פרטיים. את התואר הראשון בכלכלה, מאוניברסיטת תל אביב, מימנה בעזרת מלגת פר"ח והרצאות בקורסים



קרין מאיר-רובינשטיין "מנסה בכל האפשר לקדם נשים לתפקידי ניהול"