

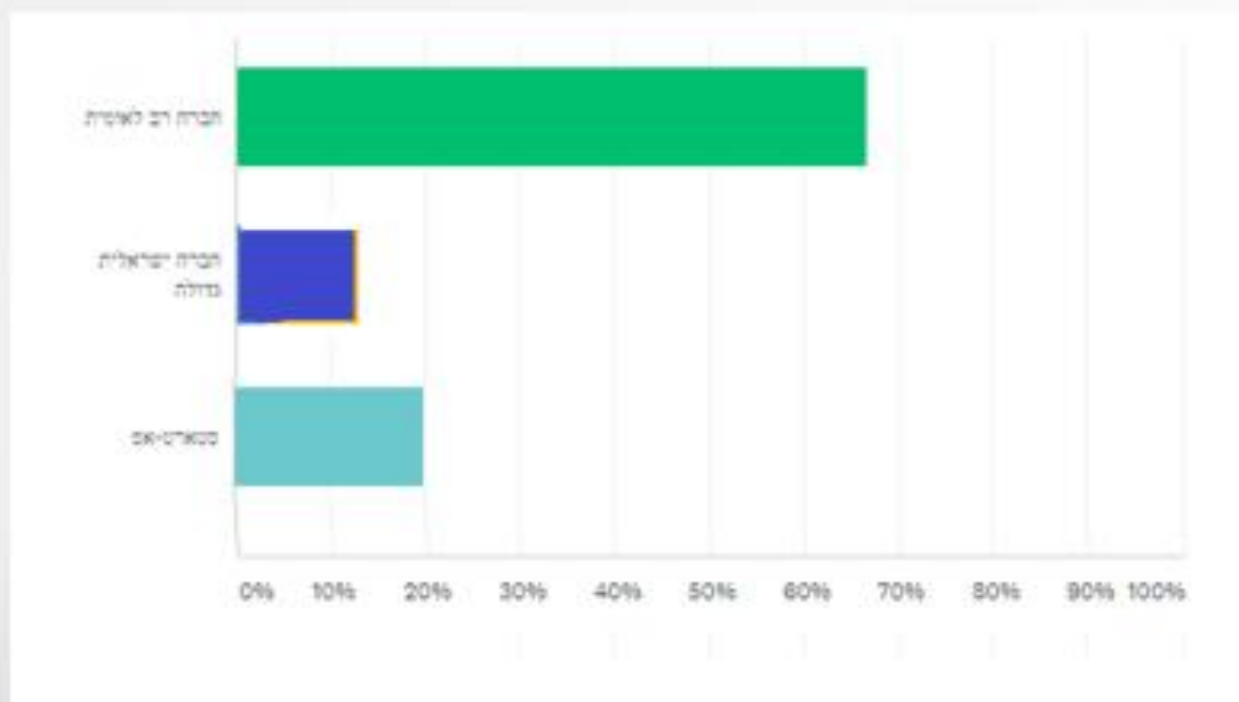
סקר האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות :(IATI) נוהל מומחה זר

בחינת מידת הצורך והשימוש בקרב חברי IATI
בהליך לקבלת היתר להעסקת עובד זר מומחה
שמעניקה רשות האוכלוסין וההגירה

דצמבר 2019

משיבים: 114

3. לאיזה סוג ארגון אתם משתייכים?

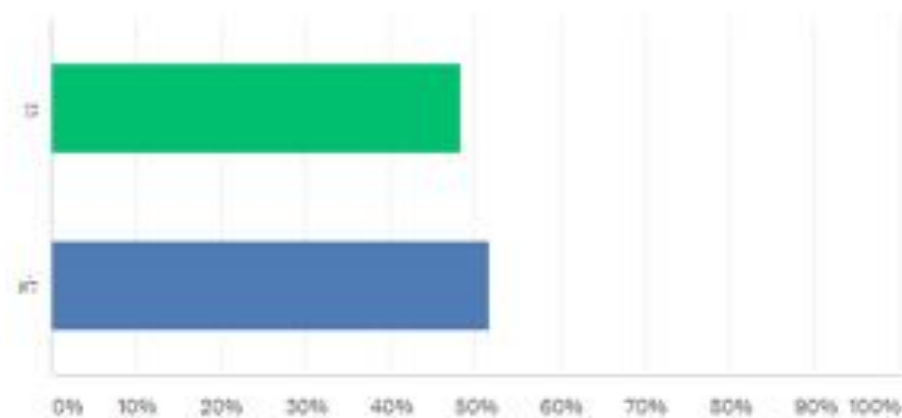


66.67% – חברה רב לאומית

13.33% – חברה ישראלית גדולה

20.00% – סטארט-אפ

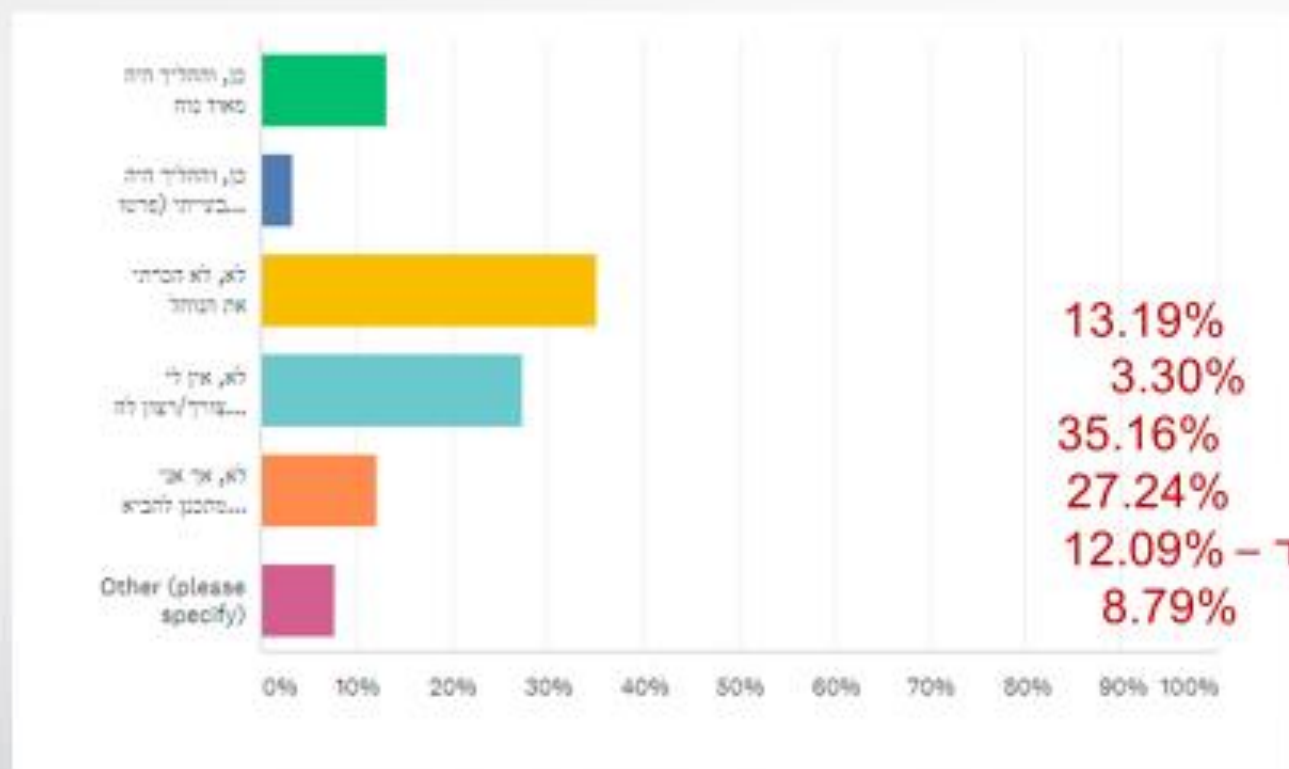
1. האם אתם מודעים לנוהל "מומחים זרים בהיי-טק" של רשות האוכלוסין, המאפשר לחברה שלכם להביא אנשי פיתוח מחו"ל לעבודה בישראל לתקופה של עד 5 שנים?



48.35% - כן

51.65% - לא

2. האם ב-18 החודשים האחרונים הבאתם ארצה עובד דרך נוהל "מומחים זרים בהיי-טק"?



- כן, וההליך היה מאוד נוח -
- כן, וההליך היה בעייתי -
- לא, לא הכרתי את הנוהל -
- לא, אין לי צורך/רצון להביא עובדים זרים מחו"ל -
- לא, אך אני מתכנן לעשות שימוש בנוהל בעתיד -
- אחר (פירוט בהמשך) -

2. התשובות שפורטו בסעיף "אחר":

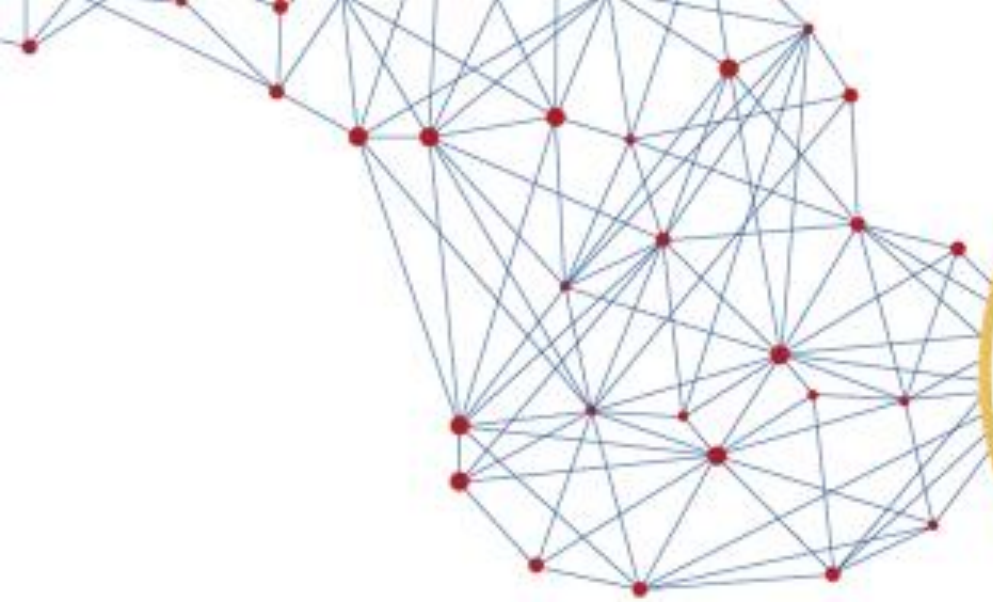
- "התהליך לא זמין לאוכלוסיות שונות, כדוגמת עובדים שמגיעים מהודו. דורש חתימה על מסמכים עבור כל עובד, ובכמויות גדולות זה מורכב מאוד".
- "אנחנו מעוניינים להביא מהנדסים מגרמניה לישראל אבל התהליך מאוד יקר, ארוך ומסובך. לרוב אנו מעוניינים להביא עובדים לתקופות של חצי שנה-שנה".
- "גייסנו מועמדים באמצעות ויזה B1, אך לא היינו מעורבים בתהליך לעומק, כיוון שבויזות מטפל צוות ההגירה שלנו".
- "אנחנו עובדים עם גופים ביטחוניים ולכן הנוהל לא רלוונטי".

4. במידה שאתם מודעים לנוהל האמור, האם יש לכם הערות לגביו?

- "יש לבחון האם ניתן לכלול גם עובדים מהודו. התהליך דורש חתימה עבור כל עובד, ובארגונים גדולים עם הרבה עובדים שמגיעים ביום זה מורכב ביותר. הכי חשוב - לא ברור למה צריך כל פעם מחדש לגשת לרשות החדשנות ולאשר מחדש שהחברה היא חברת היי-טק. אם החברה הוכרה כחברת היי-טק פעם אחת, אין צורך לאשרר את זה עם כל עובד."
- "תהליך מילוי הטופס נוח וברור, חוץ מהנספחים. ישנם סוגים שונים של נספחים ולא ברור באיזה צריך להשתמש ומתי. ניתן היה לפשט ולהכין נספח אחד שיכיל את כולם."
- "לאחר קבלת ההיתר, התהליך חוזר להיות ידני מול רשות האוכלוסין. שלא רואה אצלה את ההיתר ולכן צריך לטפל בזה בנפרד. את העלות לרשות האוכלוסין לא ניתן לשלם באינטרנט, מה שמאוד קשה על ההתנהלות של הכספים בחברה. מלבד זאת, נוהל מבורך ותודה רבה!"
- "התהליך מורכב מדי ואינו מותאם לארגונים גדולים שמניידים עשרות ומאות עובדים בחודש. הצורך בחתימה על מספר רב של מסמכים ובנוכחות עורך דין אינו ישים בכמויות כאלה."
- "מצד אחד יש ניסיון לקצר את ההליך. מצד שני כל הטופסולוגיה והדרישות נותרו זהים למקרים של היתר לתקופה ארוכה והיתר לתקופה מקוצרת. עדיין מאוד מתיש ובירוקרטי."

מסקנות:

- כמחצית מהמשיבים לא היו מודעים לקיום הנוהל, וכ-12% עדיין לא נעזרו בו (ומתכננים להיעזר) – כלומר, שיעור הפניות עדיין רחוק ממיצוי הצורך בשוק.
- הדעות חלוקות לגבי מידת היעילות והזריזות של הנוהל. נראה שלתאגידים גלובליים או חברות גדולות מאוד הוא פחות נוח ויעיל.
- ההצעות לשיפור מתייחסות בעיקר ליתר נוחות עבור יבוא עובדים רבים או הארכת היתרים. צורך נוסף שעלה הוא יתר סינכרון עם רשויות אחרות כמו רשות האוכלוסין.



➤ *Connecting Israel's Tech Ecosystem*

Israel's Umbrella Organization
for the High Tech & Life Science Industries

